



ISTITUTO TECNICO

"CARNARO-MARCONI-FLACCO-BELLUZZI"

Codice Ministeriale BRTH020006 – Codice Fiscale 91088990741

Sede centrale: via N. Brandi n. 11 72100 BRINDISI (BR)

Sede staccata: via Del Lavoro 21/E 72100 BRINDISI (BR)



Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università

Linea di investimento **M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali**

Titolo Progetto: "INSIEME PER IL TUO FUTURO" Codice: M4C1I1.4-2022-981-P-20268

CUP E84D22006260006.

**ALBO ONLINE
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
AGLI ISTITUTI DI PRIMO E SECONDO GRADO DELLA PROVINCIA DI BRINDISI
AGLI ATTI
AL DSGA
FASCICOLO PNRR - Investimento M4C1-1.4, MI - Azioni di Prevenzione e contrasto della
DISPERSIONE SCOLASTICA**

I.T.E.T. "Carnaro-Marconi-Flacco-Belluzzi"
Prot. 0009288 del 14/09/2024
VII (Uscita)

Oggetto: AVVISO INTERNO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE NEL RUOLO DI ESPERTO nei percorsi afferenti al progetto: Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica. Titolo "INSIEME PER IL TUO FUTURO".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	il DPR n. 275/1999 concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
VISTO	il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
VISTO	il Decreto Interministeriale n. 129/2018, "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
VISTO	il decreto prot. AOOGABMI/170 del 24 agosto 2022 emanato dal Ministero dell'Istruzione per la «Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4 - "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU»;
VISTO	il Decreto Ministeriale 8 agosto 2022, n. 218, relativo al riparto delle risorse fra le istituzioni scolastiche per l'attuazione del Piano Scuola 4.0 nell'ambito dell'Investimento 1.4 del PNRR: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica";
VISTA	la Nota MIM n. 109799 del 30 dicembre 2022 con la quale sono state diramate le

	Istruzioni Operative relative all'investimento 1.4;
VISTA	la Nota MIM n. 21042 del 20 Febbraio 2023 recante le FAQ relative alla Missione 4 Istruzione e ricerca – Investimento 1.4 del PNRR – Scuola 4.0. "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica" circa l'eventuale ammissibilità delle spese per il personale scolastico interno, coinvolto nella gestione dei progetti PNRR;
VISTA	la delibera del Consiglio di istituto delibera n. 122 del 16.01.2023 di approvazione del programma annuale dell'esercizio finanziario 2023;
VISTE	le delibere n. 49 del 14.12.2022 del Collegio dei docenti di adozione del progetto;
VISTA	la delibera n. 127 del 16.01.2023 del Consiglio di Istituto di adozione del progetto;
VISTO	il progetto "INSIEME PER IL TUO FUTURO" presentato in data 24/02/2023 attraverso la piattaforma FUTURA con codice inoltro 20268.0;
VISTO	l'accordo di concessione per il finanziamento di euro 251.227,86 delle attività prot.AOOGABMI N° 51407 del 18/03/2023;
VISTO	il proprio decreto di assunzione a bilancio Prot. 3099 del 12.04.2023;
VISTO	il decreto di autonomia RUP del Dirigente Scolastico Prof.ssa Lucia Portolano, agli atti con Prot. N° 6728 del 08/09/2023
PRESO ATTO	della necessità individuare le professionalità per la realizzazione dei percorsi formativi;
VISTO	il bando unico Prot. N° 7498/VII del 25/09/2023
CONSIDERATO	necessario istituire una commissione che possa analizzare i curricula delle candidature pervenute
VISTO	Il decreto di costituzione della commissione incaricata di comparare i curricula dei candidati interni ed esterni, agli atti con Prot. N° 8329/VII del 16/10/2023;
VISTO	Il verbale redatto dalla commissione di cui sopra, agli atti con Prot. N° 8631/VI-2 del 21/10/2023
VISTO	Il decreto di pubblicazione delle graduatorie provvisorie, agli atti con Prot. N° 8652/VII del 21/10/2023
VISTO	Il verbale redatto dalla commissione convocata per esaminare i ricorsi pervenuti, agli atti con Prot. N° 9279/II-11 del 7/11/2023
VISTO	1 decreto di pubblicazione delle graduatorie definitive, agli atti con Prot. N° 228/VII del 10/01/2024
PREMESSO CHE	Come chiarito nel bando Prot. N° 7498/VII del 25/09/2023, l'Istituto necessita di acquisire un supporto qualificato in ordine alle attività di Esperto in coaching e orientamento, strategie motivazionali, mentoring (a seguire, anche l'«Incarico») nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 «Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica» del Piano nazionale di ripresa e resilienza, Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022), finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
VISTO	Il decreto di individuazione dei docenti interni, agli atti con Prot. N° 885/VII del 26/01/2024
VISTI	Gli incarichi individuali
VISTE	Le rinunce pervenute

CONSIDERATO NECESSARIO	Riaprire il bando per individuare docenti esperti interni disponibili a completare il percorso di coaching e mentoring per le ore risultanti dalle rinunce di cui sopra
-----------------------------------	---

EMANA

il seguente **avviso interno** per la selezione e il reclutamento di **docenti esperti** per la realizzazione dei percorsi formativi nell'ambito della linea di investimento **M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali**,
- Codice progetto **M4C1I1.4-2022-981-P-20268 Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica** - Titolo **"INSIEME PER IL TUO FUTURO"**.

Articolo 1 – oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di incarichi individuali per la selezione di esperti nell'ambito del progetto PNRR sopra richiamato.

Nello specifico, verranno selezionati docenti disponibili a prestare la loro opera in attività afferenti al profilo di seguito indicato:

PROFILO	COMPITI
Esperto in coaching e orientamento, strategie motivazionali, mentoring	Svolgere attività formative in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica. Prevedere l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale.

Le figure selezionate dovranno attuare le seguenti azioni:

1. redigere un puntuale progetto didattico calibrato sulle reali necessità del discente/i;
2. predisporre un calendario di attività da concordare con il TEAM per la prevenzione e il contrasto della dispersione scolastica, funzionale ai bisogni rilevati del discente;
3. partecipare agli incontri di coordinamento e monitoraggio del TEAM per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica;
4. partecipare alla valutazione di processo e di prodotto secondo le indicazioni del TEAM per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica;
5. provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale.

Articolo 2 – Destinatari dell'avviso

La procedura di selezione è rivolta a:

Personale Interno

Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche **"Partecipanti"**) che, alla data di scadenza del bando:
 - abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - abbiano il godimento dei diritti civili e politici;

- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto, sarà valutato il possesso dei titoli di accesso, di altri titoli, oltre che delle esperienze professionali secondo le seguenti tabelle:

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Titolo di accesso (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	Votazione riportata al termine del corso di laurea magistrale/specialistica	110 con Lode, 10 punti da 100 a 110, 8 punti. inferiore a 100, 6 punti.	Max 10 punti
Altri titoli (Da valutare alla luce del curriculum)	Ulteriore Laurea	Laurea Vecchio Ordinamento / Specialistica / Magistrale: 5 punti Laurea Triennale: 3 punti	Max 5 punti
	Dottorati di ricerca, Master di II livello, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream di 1500 ore (60 cfu), coerenti con il progetto	3 punti per ogni titolo, max.5 titoli	Max 15 punti
	Master di I livello afferente alle aree di intervento del	3 punti per ogni titolo, max 2 titoli	Max 6 punti

vita)	progetto		
	Corsi di formazione, di almeno 20 ore, in qualità di discente, sulle strategie e metodologie didattiche, motivazione, orientamento e dispersione	2 punti per ogni corso, max. 5	Max 10 punti
	Pubblicazioni coerenti con l'obiettivo dell'incarico	1 punto per ogni pubblicazione, max. 4	Max 4 punti
Totale Titoli			Max 50 punti

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Esperienza professionale (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	Esperienze e attività svolte in riferimento a progetti scolastici (progetti PON, Iscol@, altri)	6 punti per ogni esperienza, max.5	Max 30 punti
	Esperienza di collaborazione con Enti di Formazione / Fondazioni a Scopo Sociale / Agenzie Formative e simili per attività coerenti con l'Avviso	4 punti per ogni esperienza, max.5	Max 20 punti
	Esperienze e attività certificate di ameno 20 ore svolte per l'orientamento	4 punti per ogni esperienza, max.5	Max 20 punti
Totale			Max 70 punti
Esperienze			Max 70 punti
Totale			Max 170 punti

Articolo 5 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà inizio dalla data di sottoscrizione del contratto e terminerà il 31/12/2024, data di conclusione del progetto.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. La prestazione professionale svolta dai docenti tutor ed esperti graverà sui **COSTI DIRETTI** per lo specifico percorso formativo, come di seguito riportato:

Percorso formativo	Professionalità	Importo orarioLordo stato
Percorsi di mentoring e orientamento	Esperto in coaching e orientamento, strategie motivazionali, mentoring	€ 42,00

2. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:
 - a) Personale interno ed in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche, tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato;
 - b) Personale esterno ritenuta di acconto e Irap, salva diversa dichiarazione da parte dell'esperto selezionato.

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00 del giorno 21/09/2024** all'ufficio Protocollo dell'Istituto, inviando una mail all'indirizzo brth020006@istruzione.it.
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, deve essere corredata da:
 - curriculum vitae in formato europeo del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
 - fotocopia firmata documento di riconoscimento in corso di validità;
 - scheda di autovalutazione (allegato "B").
4. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
5. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati
6. I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.
7. L' Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 8 - Valutazione delle domande

1. Le istanze saranno valutate da una apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.
2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 07 dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria.
4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola www.itcarnarobrindisi.edu.it, nella sezione albo online.
6. Trascorso il termine di 07 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.
7. Il Dirigente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta, purché pienamente rispondente alle esigenze progettuali, o di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10 – Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico **Prof.ssa Lucia Portolano**.

Articolo 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è l'Istituto Tecnico Statale "Carnaro-Marconi-Flacco-Belluzzi" di Brindisi, rappresentato dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Lucia Portolano.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è LIQUID LAW SRL nella persona del dott. MARCO MANCARELLA



ISTITUTO TECNICO

"CARNARO-MARCONI-FLACCO-BELLUZZI"

Codice Ministeriale BRTH020006 – Codice Fiscale 91088990741

Sede centrale: via N. Brandi n. 11 72100 BRINDISI (BR)

Sede staccata: via Del Lavoro 21/E 72100 BRINDISI (BR)



Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile nella sezione albo pretorio del sito www.itncarnarobrindisi.edu.it, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

Articolo 14 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art.53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 15 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Lucia Portolano

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti
del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesso

Allegati al presente Avviso pubblico:

All. A: Domanda di partecipazione

All. B: Griglia di valutazione